

## แนวทางการดำเนินงาน ชมรม STRONG CHAUAT

การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ และปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดภัยจากการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช จึงให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากร มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน ตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ (Human Resource for Health) โดยการสร้างจิตสำนึก ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวมภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียง ต้านทุจริต ” (Model STRONG) ซึ่งประกอบด้วย S (Sufficiency) ความพอเพียง T (Transparency) ความโปร่งใส R (Realise) ความตื่นรู้ O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า N (Knowledge) ความรู้ G (Generosity) ความเอื้ออาทร ภายใต้พันธะสัญญาาร่วมกัน คือ “สาธารณสุขซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สุจริต จิตพอเพียง” และให้มีการขับเคลื่อนชมรม STRONG ร่วมกันอย่างบูรณาการ

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนา ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดภัยจากการทุจริต
๒. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด มีมาตรฐานการบริการที่ดีให้แก่ผู้รับบริการ
๓. เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตและค่านิยมสุจริตแก่บุคคลให้เกิดความยั่งยืน

### คุณสมบัติสมาชิกชมรม

๑. เป็นข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช
๒. สามารถเสียสละทำงานเพื่อส่วนรวม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน

### ระเบียบและแนวทางการดำเนินงานของ ชมรม STRONG CHAUAT

๑. ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน รวมถึงความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล มีความเป็นกลาง ไม่มีอคติลำเอียง
๒. สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ หรือการเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตัว หรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่
๓. ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การปฏิบัติตนที่ยึดหลักคุณธรรมและความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน โดยเฉพาะผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่าง
๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ สุจริต เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
๕. ร่วมประชุมและประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในองค์กร ในการจัดประชุม สัมมนา ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๖. ดำเนินงานร่วมกับคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

### กิจกรรมหลัก

๑. ส่งเสริมสนับสนุนปรับปรุงและพัฒนาให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริตบุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม

๒. มีการประชุมกลุ่ม ทุกไตรมาสเพื่อระดมความคิดเห็นจากสมาชิก ในการกำหนดแนวทางกลุ่มเพิ่มเติม

๓. ดำเนินการเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปในลักษณะต่างๆ ดังนี้

- การรับของขวัญหรือรับผลประโยชน์ คือ การรับของขวัญและความสะดวกสบาย ที่เกินความเหมาะสม ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อบุคคลในการปฏิบัติงานในหน้าที่

- การหาประโยชน์ให้ตนเอง (Self-dealing) คือ การหาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัว หรือพวกพ้อง จากตำแหน่งหน้าที่ เป็นการใช้อำนาจหน้าที่เพื่อตนเอง

- การทำงานพิเศษ (Outside Employment of Moonlighting) คือ การเป็นที่ปรึกษาและการจ้างงานให้แก่ตนเอง รวมถึงการใช้อำนาจสถานภาพการทางานสาธารณะ ในการเข้าไปเป็นนายจ้างของภาคเอกชนหรือเป็นเจ้าของเองนอกจากนี้ยังรวมถึงการใช้เวลาและเครื่องมือของรัฐในการทางานพิเศษภายนอกที่ไม่ใช่อำนาจหน้าที่ๆ ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานด้วย

- การรับรู้ข้อมูลภายใน (Inside Information) คือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐรู้เห็น ในข้อมูลลับของทางราชการ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผย เพื่อรับสิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ ในรูปของเงินหรือประโยชน์ อื่นๆ หรือหาข้อมูลไปเปิดเผย ให้แก่ญาติหรือพวกพ้องในการแสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูลเหล่านั้น

- การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราวในกิจการที่เป็นของส่วนตน เพื่อประโยชน์ส่วนตัวของเจ้าหน้าที่ของรัฐและทำให้หน่วยงานของรัฐเสียหายหรือเสียประโยชน์

๔. สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข คือ

M: Mastery ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

O: Originality สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P: People-centered approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทางาน

H: Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น

## คณะที่ปรึกษาชมรม STRONG CHAUAT

๑. นายนิพนธ์	รัตนคช	สาธารณสุขอำเภอชะอวด
๒. นายสุชาติ	แสนเสนา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๓. นางวรรณิ	ศตะรัตน์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๔. นายจรัสศักดิ์	ช้องจิตร	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส
๕. นายอดุลย์	ขวัญมิ่ง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

## คณะทำงานชมรม STRONG CHAUAT

๑. นายวิเชียร สังขานู	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. นายนพรัตน์ เจือบุญ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๓. นางสาวศดานันท์ เกลี้ยงมูณี	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๔. นายวุฒิชัย บำรุงชาติ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๕. นางอมรรัตน์ เพชรเกลี้ยง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๖. นางกัญชพร หนูสาย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๗. นายธีรศักดิ์ แพรกปาน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๘. นายสุนทร คลังจันทร์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	คณะทำงาน
๙. นายธนัช จอมเสนา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๐. นางสาวสาริยา เกิดวัน	พนักงานธุรการ	เลขานุการ
๑๑. นางสาวกุลธิดา ทุมชะ	นักวิชาการการเงินและบัญชี	ผู้ช่วยเลขานุการ

แบบสมัครสมาชิก กลุ่ม ชมรม STRONG CHAUAT  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

วันที่.....

เรียน หัวหน้าคณะทำงาน ชมรม STRONG CHAUAT

๑. ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว.....  
ตำแหน่ง..... สังกัดหน่วยงาน.....  
ว./ด./ป.เกิด..... อายุ.....ปี ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่.....  
ซอย..... ถนน..... ตำบล.....อำเภอ.....  
จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....  
โทร.(มือถือ)..... E-mail (ถ้ามี).....

๒. ข้าพเจ้ามีความประสงค์สมัครเป็นสมาชิก ชมรม STRONG CHAUAT

๓. ข้าพเจ้ายินยอมปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของกลุ่มทุกประการ

(ลงชื่อ) .....ผู้สมัคร  
(.....)

หมายเหตุ

๑. เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว  
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

๒. สามารถเสียสละทำงานเพื่อส่วนรวม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน